

VERBALE DI ACCORDO

Il 16 luglio 2009 a Stra (VE) nella sede dell'Associazione Calzaturifici Riviera del Brenta (Acrib) si sono incontrati:

- A.C.Ri.B. nelle persone dei Sig.ri Ballin Fausto, Ballin Francesco e Chiara Nicoletto, del dott. Gianpiero Menegazzo e della dott.a Chiara Pescarolo di Acrib, del dott. Stefano Sancio di Confindustria Padova e del dott. Giuliano Da Rozze di Confindustria Venezia;
- F.i.i.t.e.a./C.G.I.L. regionale nella persona del Sig. Stefano Facin, di Venezia e di Padova, nella persona della dott.ssa Tiziana Basso e della Sig.ra Maristella Viola; F.e.m.c.a./C.I.S.L. regionale nella persona del Sig. Alfio Calvagna, di Venezia e di Padova nella persona del Sig. Massimo Meneghetti e del Sig. Carlo Nicolli; con una numerosa delegazione di R.S.U. e lavoratori delle aziende calzaturiere interessate.

per discutere dell'accordo integrativo zonale sottoscritto il 28 settembre 2005 e scaduto il 31 luglio 2008.

PREMESSO CHE

- La crisi internazionale che ha colpito, fin dalla metà di settembre 2008, l'economia globale ha avuto inevitabile ripercussione anche nel distretto calzaturiero della Riviera del Brenta;
- Le aziende calzaturiere, pur riuscendo in questo momento a rimanere sul mercato, soffrono della contrazione della domanda e del conseguente calo degli ordinativi, della scarsa liquidità con cui si trovano ad operare e della difficoltà di accesso al credito da parte degli istituti bancari;
- Le prospettive, per la prossima stagione, sono ancora più incerte, in quanto la produzione per la stagione estiva, è, da sempre, più semplice e corta rispetto a quella invernale e di conseguenza maggiormente esposta alla concorrenza internazionale.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONVENGONO

- Sulla necessità, di perseverare nella logica delle relazioni industriali e soprattutto sull'importanza di rimanere uniti, in quanto portatori di interessi comuni, per uscire indenni da questo periodo di difficoltà, attraverso il coinvolgimento anche delle Istituzioni;
- Sulla priorità del momento che è quella di salvaguardare le aziende esistenti e mantenere l'occupazione, fidelizzando maggiormente il lavoratore attraverso la programmazione di percorsi di formazione/riqualificazione dei lavoratori interessati a periodi di sospensione del lavoro (Cig, Cigs, Cigs in deroga), per migliorare competenze e conoscenze utili alla valorizzazione degli stessi e migliorare la loro occupabilità; ciò in vista della ripresa del settore;
- Di dare continuità ed estensione alle politiche conciliative che tengano conto delle esigenze personali/famigliari con quelle aziendali;
- Di attuare interventi finalizzati alla promozione e al reinserimento di disabili/infortunati nel lavoro al fine di favorirne l'integrazione lavorativa;
- Di prevedere nel prossimo autunno un momento pubblico, nell'ambito della presentazione della ricerca commissionata all'università di Padova, nel quale vengano evidenziati i cambiamenti avvenuti nel distretto negli ultimi 4 anni e delineato un percorso evolutivo e di sviluppo
- Di prorogare integralmente l'accordo di secondo livello sottoscritto il 28 settembre 2005 e scaduto il 31 luglio 2008, per l'anno 2009. In relazione alla corresponsione del premio per l'anno 2009, le Parti, tenendo conto anche della particolarità del momento, concordano di applicare gli importi lordi annuo riferito all'anno 2008.

Letto, confermato e sottoscritto

FILTEA/COIL

FEMCA/CISL

R.S.U.

A.C.Ri.B.

Confindustria Venezia

Confindustria Padova